

Reserviläisliiton strategia 2026–2028

Arvot:

- **Isänmaallisuus**

Kannamme vastuumme Suomen maanpuolustuksesta tänään ja tulevaisuudessa. Arvostamme menneiden veteraanisukupolvien työtä maamme rakentajina. Teemme työtä korkean maanpuolustustahdon ylläpitämiseksi huomispäivän Suomessa.

- **Yhteisöllisyys**

Yhdessä tekeminen on toimintamme etu. Teemme työtä yhteisen hyvän ja jäsenistön eteen. Yhdistykset ovat voimavaramme.

- **Luotettavuus**

Olemme luotettava yhteistyökumppani, jonka toiminta perustuu avoimuuteen ja läpinäkyvyyteen. Tarjoamme hyvän toimintaympäristön niin jäsenyhdistyksille kuin jäsenille.

- **Vaikuttavuus**

Vaikutamme yhteiskuntaan ja sen turvallisuuteen. Olemme vapaaehtoista maanpuolustustyötä yhdistävä tekijä ja vastuunkantaja.

Visio: Reserviläisliitto on Suomen vaikuttavin maanpuolustusjärjestö ja suunnannäyttävä.

Tehtävä: Ylläpitää maanpuolustustahtoa ja -kykyä sekä toimii jäsentensä laaja-alaisena edunvalvojana.

Strategiset tavoitteet:

A. Maanpuolustustahdon ja -valmiuden ylläpitäminen

Reserviläisliitto on valtakunnallinen Suomessa toimivien jäsenyhdistystensä muodostama keskusjärjestö, jonka toiminnan perustarkoituksena on ylläpitää maanpuolustustahtoa ja kehittää sen jäsenyhdistysten jäsenien harjoittelumahdollisuuksia. Sitä toteutetaan kehittämällä vapaaehtoista maanpuolustuskoulutustoimintaa ja -kouluttajakoulutusta yhdessä Maanpuolustuskoulutuksen (MPK) sekä Naisten Valmiusliiton (NVL) kanssa, lisäämällä ulkoista ja sisäistä tiedottamista, luomalla mahdollisuuksia toimia vapaaehtoisen maanpuolustuksen hyväksi kansallisesti ja kansainvälisesti sekä valmentamalla jäseniä toimimaan poikkeusoloissa ja kriisitilanteissa. Lisäksi liitto vaikuttaa yleisesti maanpuolustusedellytysten ja reserviläisten harjoitusmahdollisuuksien kehittämiseen Suomessa edunvalvontatyön kautta. Maanpuolustustahdon ja valmiuden ylläpito lisää isänmaallisuutta ja tahtoa puolustaa omaa maata.

B. Vapaaehtoisen maanpuolustuksen keskeisin vaikuttaja ja suunnannäyttävä

Liitto toimii aktiivisena reserviläisten edunvalvojana suhteessa puolustushallintoon, muihin viranomaisiin ja poliittisiin päättäjiin. Erityisenä osa-alueena edunvalvonnassa ovat reserviläisten ammentaharrastukseen, toimintakykyyn ja omaehtoiseen koulutukseen liittyvät asiat. Keskeisiä

toimenpiteitä ovat säännöllinen ja laajapohjainen yhteydenpito liiton yhteistyökumppaneihin sekä päättäjätahoihin, liiton tunnettuuden lisääminen päättäjien ja virkamiesten keskuudessa, laajamittainen osallistuminen yhteiskunnalliseen keskusteluun, sekä lausuntojen ja kannanottojen antaminen reserviläistoimintaa koskeissa laki- ym. asioissa. Liiton lausuntoja ja kannanottoja arvostetaan ja pidetään luotettavina. Lisäksi liiton tavoitteena on jatkaa veteraaniperinnetyötä ja vaikuttaa sen kehittämiseen. Liitto vaikuttaa jatkossa entistä enemmän myös kansainvälisesti.

C. Jäsenyhdistysten toiminnan edistäminen

Reserviläisliitto toimii jäsenyhdistystensä aatteellisena ja toiminnallisena yhdyssiteenä valtakunnan turvallisuutta edistävää toimintaa tukien. Liitto tukee ja kehittää reserviläisten ammutaharastuksen ja omaehtoisen kouluttautumisen mahdollisuuksia. Reserviläisliitto on aktiivisesti mukana MPK:n jäsenjärjestönä kehittämässä reservin omaehtoista koulutusta. Liiton kentälle suunnattavia suoritusperusteisia tukimuotoja kehitetään edelleen. Liitto tukee ja kehittää jäsenyhdistysten liikuntatoimintaa. Liitto pyrkii kehittämään tukijärjestelmiään ja sähköisiä palveluita sekä edistämään taloudellista tasapainoa. Liitto kehittää aktiivisesti toiminnan rakenteita vastaamaan tulevaisuuden haasteita.

D. Jäsenistön aktivointi ja pitovoima

Jäsenhankintaa ja sen käytännön toteutusta kehitetään edelleen. Pyritään tehostamaan jäsenpitävyyttä tukemalla jäsenyhdistysten viestintää ja toiminnan mahdollisuuksia. Jäsenhankinnassa tavoitellaan laajapohjaista jäsenrakennetta eri ikäryhmät ja sukupuolet huomioiden. Aktiivisesti yhdistysten toimintaan osallistuvien määrä kasvaa. Liiton arvojen mukaisesti jokaisella täysi-ikäisellä Suomen kansalaisella ja toimintaan soveltuvalla henkilöllä on mahdollisuus osallistua ja kehittää itseään oman osaamisensa mukaisesti. Liitto kannustaa jäseniä osallistumaan monipuolisesti niiden järjestöjen toimintaan, joissa liitto on jäsenenä.

E. Tasapainoinen talous, osaava henkilöstö ja ajassa elävä hallinto

Reserviläisliiton talous perustuu jäsenmaksuista saatavaan tuloon. Liiton tavoitteena on selvittää mahdollisuuksia toiminnan rahoittamiseksi projekti- ja muun tukirahoituksen kautta. Tulojen ja menojen suhde pidetään tasapainossa. Henkilöstön osaamista ja järjestelmiä kehitetään tehokkaampaan suuntaan hyödyntäen sähköisiä palveluita ja tekoälyä. Liiton hallintorakenteita muutetaan joustavasti vastaamaan tulevaisuuden tarpeita.

Toimenpiteet vuosille 2026–2028

A. Maanpuolustustahdon ja -valmiuden ylläpitäminen

Toimenpide	Vastuutaho	Tila (aloit- tamatta/ kesken/ valmis)	alku	loppu
Vaikuttamistyö päättäjiin ja sidosryhmiin (edunvalvonta). Pääpainopiste ampumaradat ja varusteid- ten verovähennysoikeus, rahoitus.	Liiton puheenjohtaja, toiminnanjohtaja ja erityisasiantuntija	Jatkuva	1.1.2026	31.12.2028

Toteutetaan valtakunnallinen Turpotietäjä-kilpailu nousujohteisesti strategiakauden aikana kaikissa piireissä ja lisätään opiskelupaikkoja yliopistoon Turun lisäksi. Kasvatetaan osallistuvien lukioiden ja opiskelijoiden määrää.	Liiton viestintä, liittohallitus, hankkeen ohjausryhmä, piirien kilpailuorganisaatiot	Jatkuvaa	1.1.2026	31.12.2028
Varusmiesinfojen aloittaminen ja kehittäminen varuskuntiin yhteistyössä PV:n kanssa.	RES ja RUL puheenjohtajisto, nelikanta, liittojen toiminnanjohtajat, erityisasiantuntija	Aloitustavassa	1.1.2026	31.12.2028
Reserviläisliiton viestinnän kehittäminen ulkoisissa ja sisäisissä kanavissa.	Liiton johto, hallitus, liiton toimisto, piirien ja yhdistysten luottamushenkilöt	Jatkuu	1.1.2026	31.12.2028

B. Vapaaehtoisen maanpuolustuksen keskeisin vaikuttaja ja suunnannäyttävä

Toimenpide	Vastuutaho	Tila	alku	loppu
Julkaistaan Reserviläinen-lehteä siten, että verkkosisällön merkitys kasvaa. Ulkoisen viestinnän ja digitalisaation kehittäminen.	Liiton viestintä, luottamusjohto, MPY OY hallitus RES edustajat, toimisto	Osittain käynnistetty	1.1.2026	31.12.2028
Maanpuolustustahdon kasvattamiseen ja liiton tunnettuuden lisäämiseen tähtäävät toimenpiteet.	Liiton luottamusjohto, piirit, yhdistykset ja toimisto	Aloitettu	1.1.2026	31.12.2028

C. Jäsenyhdistysten toiminnan edistäminen

Toimenpide	Vastuutaho	Tila	alku	loppu
Paikallisia ja maakunnallisia hyviä toimintamalleja ja -tapoja jaetaan ja otetaan käyttöön kaikissa piireissä mm. asevelvollisuuden kehittämissuunnitelman kautta.	Liiton luottamusjohto, toimisto, piirit ja yhdistykset	Aloitettu	1.1.2026	31.12.2028
Liitto kannustaa yhdistyksiään monipuolisen ampumatoiminnan järjestämiseen ja tukee niitä taloudellisesti sekä ohjeistuksella.	Liiton hallitus, toimisto, piirit ja yhdistykset	Kesken	1.1.2026	31.12.2028
Liitto on mukana asevelvollisuuden kehittämistyössä.	Luottamusjohto, erityisasiantuntija ja toiminnanjohtaja	Jatkuu	1.1.2026	31.12.2028
Reserviläisyhdistysten sähköinen toimintaohjeistus.	Toimisto	Aloitettu osittain	1.1.2026	31.12.2026

Ampumaratojen toimintaedellytysten varmistaminen mukaan lukien maakuntakaavat.	Puheenjohtajisto, SAL:n projekti, ohjausryhmä, toiminnanjohtaja	Käynnissä	1.1.2026	31.12.2028
Liiton tukimuotojen kehittäminen.	Liiton puheenjohtajisto, valiokunta ja toiminnanjohtaja	Käynnissä	1.1.2026	31.12.2028
Airsoft-toiminnan ja Padasjoen harjoitusalueen kehittäminen.	Liiton luottamusjohto ja toimisto	Käynnissä	1.1.2026	31.12.2028

D. Jäsenistön aktivointi ja pitovoima

Toimenpide	Vastuutaho	Tila	alku	loppu
Jäsenhankinnan vuosittaiset markkinointikampanjat.	Viestintä, toimisto	Kesken	1.1.2026	31.12.2028
Kartoitetaan alle 30 jäsenen yhdistykset ja tarjotaan tukea yhdistyksen tulevaisuuden kehittämiseen/ päättämiseen.	Toiminnanjohtaja, järjestöpäällikkö, piirit	Osittain aloitettu	1.1.2026	31.12.2028
Piirien ja yhdistysten toimintatapojen ja mallien kehittäminen. Pilotoinnin käynnistäminen.	Liiton johto ja toiminnanjohtaja yhdessä toimiston kanssa	Aloittamatta	1.1.2026	1.12.2028
Jäsenpidon ja kannusteiden kehittäminen. Eronneiden jäsenten automaattinen kysely heti eroamisen jälkeen sekä vastausten analysointi ja seuranta.	Luottamusjohto, toiminnanjohtaja, toimisto, piirit ja yhdistykset	Osittain aloitettu	1.1.2026	31.12.2028
Jäsenhankintakilpailun kehittäminen.	Toiminnanjohtaja ja toimisto	Aloitettu	1.1.2026	31.12.2028
Tuetaan jäsenten kansainväliseen koulutukseen ja tapahtumiin osallistumista taloudellisesti ja viestinnän keinoin.	Liittohallitus, toiminnanjohtaja, KV-yhteistyö CI-SOR ja neli-kanta/MPK	Aloitettu	1.1.2026	31.12.2028

E. Tasapainoinen talous, osaava henkilöstö ja ajassa elävä hallinto

Toimenpide	Vastuutaho	Tila	alku	loppu
Varainhankinnan suunnittelu ja toteuttaminen.	Liittohallitus, puheenjohtaja ja toiminnanjohtaja (MPT)	Aloitettu	1.1.2026	31.12.2028
Henkilöstön ja luottamushenkilöiden osaamisen kehittäminen.	Henkilöstöstä vastaava liiton varapj., toiminnanjohtaja	Aloittamatta	1.1.2026	31.12.2028

Jäsenmäärän kasvattaminen ja ylläpito.	Liittohallitus, toimisto, piirit ja yhdistykset	Kesken	1.1.2026	31.12.2028
Kehitetään maanpuolustusrekisteriä ja sähköisiä palveluita.	Toiminnanjohtaja, muut liitot, projektiryhmä	Kesken	1.1.2026	31.12.2028
Yhteisten kokouskäytäntöjen kehittäminen eri toimijoiden kanssa.	Liiton johto, toimisto	Kesken	1.1.2026	31.12.2028
Jäsenetujen ja kumppanuuksien kehittäminen.	Toimisto, liiton johto	Aloittamatta	1.1.2026	31.12.2028