



# Reserviläisliiton strategia 2021-2023

## Arvot

- Isänmaallisuus
- Yhdenvertaisuus
- Luotettavuus
- Uskottavuus

## Visio

Reserviläisliitto on Suomen vaikuttavin maanpuolustusjärjestö.

## Tehtävä

Ylläpitää maanpuolustustahtoa ja -kykyä sekä toimii jäsentensä laaja-alaisena edunvalvojana.

## Strategiset tavoitteet

### A. Maanpuolustustahdon ja -valmiuden ylläpitäminen

Reserviläisliitto on valtakunnallinen Suomessa toimivien reserviläisyhdistysten muodostama keskusjärjestö, jonka toiminnan perustarkoitus on ylläpitää maanpuolustustahtoa ja -kykyä. Sitä toteutetaan kehittämällä vapaaehtoista maanpuolustuskoulutustoimintaa, tiedottamalla mahdollisuudesta toimia vapaaehtoisen maanpuolustuksen hyväksi sekä valmentamalla jäseniä toimimaan poikkeusoloissa ja kriisitilanteissa. Lisäksi liitto vaikuttaa yleisesti maanpuolustusedellytysten paranemiseen ja laajenemiseen Suomessa.

### B. Vapaaehtoisen maanpuolustuksen keskeinen ja tunnustettu vaikuttaja

Liitto toimii aktiivisena reserviläisten edunvalvojana suhteessa, puolustushallintoon, muihin viranomaisiin ja poliittisiin päättäjiin. Erytisenä osa-alueena edunvalvonnassa ovat reserviläisten ammutaharrastukseen ja omaehtoiseen koulutukseen liittyvät asiat. Keskeisiä toimenpiteitä ovat säännöllinen ja laajapohjainen yhteydenpito liiton yhteistyökumppaneihin sekä päättäjätahoihin, liiton tunnettuuden lisääminen päättäjien ja virkamiesten keskuudessa, laajamittainen osallistuminen yhteiskunnalliseen keskusteluun, sekä lausuntojen ja kannanottojen antaminen reserviläistoimintaa koskevissa laki- ym. asioissa. Lisäksi liiton tavoitteena on linjata veteraaniperinnetyön tulevaisuus ja sen rahoittaminen.



**RESERVISSÄ – KAIKEN VARALTA**



### C. Jäsenyhdistysten toiminnan edistäminen

Reserviläisliitto toimii jäsenyhdistyksiensä aatteellisena ja toiminnallisena yhdyssiteenä valtakunnan turvallisuutta edistävää toimintaa tukien. Liitto tukee ja kehittää reserviläisten ammutaharrastuksen ja omaehtoisen kouluttautumisen mahdollisuuksia. Reserviläisliitto on aktiivisesti mukana Maanpuolustuskoulutusyhdistyksen jäsenjärjestönä kehittämässä reservin omaehtoista koulutusta. Liiton kentälle suunnattavia suoritusperusteisia tukimuotoja kehitetään edelleen. Liitto tukee ja kehittää reserviläisten sotilastaitoja tukevaa liikuntaharrastusta ja perheliikuntaa.

### D. Jäsenistön aktivointi ja jäsenmäärän kasvu

Jäsenhankintaa ja sen käytännön toteutusta kehitetään edelleen sekä tehostetaan tukitoimia heikkojen jäsenkasvujen alueilla. Jäsenhankinnassa tavoitellaan laajapohjaista jäsenrakennetta sekä ikärakenteen muutosta. Aktiivisesti toimintaan osallistuvien määrä kasvaa. Jäsenistön osallistuminen MPK:n toimintaan ja koulutukseen kasvaa.

### E. Taloudellinen tasapaino, osaava henkilöstö ja ketterä hallinto

Reserviläisliiton talous perustuu jäsenmaksuista saatavaan tuloon. Suuria vuosittaisia haasteita ovat varojen käytön tasapainottaminen tulojen mukaiseksi ja tulovirtojen turvaaminen. Tulojen ja menojen suhde pidetään tasapainossa. Henkilöstön osaamista kehitetään.

## Strategisten tavoitteiden mittarien kuvaus

Strategisten tavoitteiden seuranta varten on laadittu mittaritavoitteet. Jokaiseen strategiseen tavoitteeseen liittyy neljästä seitsemään mittaria. Mittarit ovat pääosin numeerisia mittareita. Pääosa mittareista perustuu vuosittain toteutettavaan jäsenkyselyyn. Jäsenkyselystä on valittu muutamia kysymyksiä strategisten tavoitteiden mittareiksi.

Mittareissa *lähtötasona* on kyselyn v. 2019 tulokset ja *tavoitearvoksi* on asetettu jäsenkyselyn mukaisesti numeerinen arvo asteikolla 1-7, missä arvosana 1 on heikoin ja arvosana 7 on paras (1 = ei merkitystä/onnistunut erittäin huonosti...7 = erittäin tärkeä/onnistunut erittäin hyvin). Jäsenkyselyssä kysytään asian merkitystä ja sitä, kuinka hyvin Reserviläisliitto on asiassa onnistunut. Molempia numeerisia arvoja on käytetty mittarina.

Muut mittarit perustuvat maanpuolustusjärjestöjen tunnettuutta mittaavaan kyselyyn, toimintakalenterin kautta raportoituihin toiminnan määriin, jäsenrekisterin tietoihin, liiton asiointimäärien ja sähköisten kokousmäärien tietoihin, liitolta haettuun toimintatukeen ja liiton tilinpäätöksen tietoihin. Myös näissä mittareissa on asetettu vertailuarvoksi edellisen vuoden luku, mikäli se on ollut käytettävissä.





Mittarin tavoitearvoksi on asetettu sellainen arvo, johon pyritään toimintasuunnitelman toimenpiteiden avulla. Tavoitearvo voi olla korkeampi kuin lähtötaso, jolloin kyseistä mitattavaa asiaa halutaan parantaa. Tavoitearvo voi myös olla sama kuin lähtötaso, joka tarkoittaa sitä, että toiminnan merkitys ja liiton onnistuminen on jo sellaisella tasolla, joka pyritään säilyttämään.

Reserviläisliiton hallitus seuraa vuosittain tavoitteiden toteutumista. Mittaritavoitteet ja niiden lähtötasot sekä tavoitearvot on lueteltu strategian liitteessä.

**Maanpuolustustahdon ja -valmiuden ylläpitäminen.** Mittareina ovat jäsenkyselyyn perustuvat kysymykset maanpuolustustahdon ylläpitämisestä ja maanpuolustuskoulutuksen arvosana.

**Vapaaehtoisen maanpuolustuksen keskeinen ja tunnustettu vaikuttaja.** Mittareina ovat jäsenkyselyyn perustuvat edunvalvonnan arvosana, liiton tunnettuuden lisääminen sekä veteraani- ja perinneyöhön osallistuminen merkitys. Liiton tunnettuuden mittarina käytetään myös maanpuolustusjärjestöjen tunnettuutta mittaavaa kyselyä.

**Jäsenyhdistysten toiminnan edistäminen.** Mittareina käytetään jäsenkyselyyn perustuvia kysymyksiä amunnasta, liikunnasta sekä järjestötoiminnan onnistumisesta. Lisäksi mittareina käytetään toimintakalenteriin ilmoitettuja yhdistysten tapahtumien osallistujamääriä ja haettua toimintatuen määrää.

**Jäsenistön aktivointi ja jäsenmäärän kasvu.** Mittareina käytetään jäsenrekisteriin perustuvia tietoja jäsenmäärän ja jäsenten ikärakenteen muutoksista sekä jäsenkyselyn tietoja MPK:n SOTVA ja VARTU -koulutuksiin osallistuvien jäsenten määrästä.

**Taloudellinen tasapaino, osaava henkilöstö ja ketterä hallinto.** Mittareina käytetään liiton tilinpäätöksen tunnuslukuja, sähköisen asioinnin määriä ja liiton sähköisten kokousten määriä.





## Liite. Mittaritavoitteet

### A. Maanpuolustustahdon ja -valmiuden ylläpitäminen

1. maanpuolustustahdon ylläpitäminen ja onnistuminen yli 6 (2020 6,35 ja 5,68, jäsenkysely)
2. maanpuolustuskoulutuksen arvosana ja onnistuminen yli 5 (2020 4,96 ja 5,35, jäsenkysely)

### B. Vapaaehtoisen maanpuolustuksen keskeinen ja tunnustettu vaikuttaja

1. edunvalvonnan arvosana yli 6 ja onnistuminen yli 5,5 (2020 6,23 ja 4,8, jäsenkysely)
2. liiton tunnettuuden lisääminen arvosana ja onnistuminen yli 6 (2020 5,89 ja 5, jäsenkysely)
3. Reserviläisliitto on Suomen tunnetuin maanpuolustusjärjestö (maanpuolustusjärjestöjen tunnettuutta mittaava kysely, puhelingallup (2020 kokonaistunnettuus 77 %) tai haastattelututkimus (2019 kokonaistunnettuus 66%))
4. veteraani- ja perinnetyöhön osallistuminen merkitys ja onnistuminen yli 5,5 (2020 5,36 ja 5,52, jäsenkysely)

### C. Jäsenyhdistysten toiminnan edistäminen

1. ammunnan arvosana ja onnistuminen yli 5,75 (2020 5,77 ja 5,25, jäsenkysely)
2. keskimäärin ammuttuja laukauksia/yhdistys vähintään 10 000 (2018 9908 laukausta per yhdistys, toimintakalenteri) (\*)
3. toiminnassa mukana olleiden yhdistysten tapahtumissa osallistujien määrä kasvaa (2019 214.695 osallistujaa, toimintakalenteri)
4. haettu toimintatuen määrä kasvaa (2019 25005,05 euroa, tukihakemukset)
5. järjestötoiminnan arvosana ja onnistuminen yli 5, oman yhdistyksen näkökulma (2020 4,54 ja 5,35, jäsenkysely)
6. liikunnan arvosana ja onnistuminen yli 5 (2020 4,55 ja 5, jäsenkysely)

### D. Jäsenistön aktivointi ja jäsenmäärän kasvu

1. jäsenmäärä kasvaa (2019 38.162 jäsentä, jäsenrekisteri 31.12)
2. aktiivisesti toimintaan osallistuvien määrä kasvaa (2020 35%, jäsenkysely)
3. MPK:n SOTVA ja VARTU -koulutuksiin osallistuvien jäsenten määrä kasvaa (2020 66,1 %, jäsenkyselyssä annettu oman ilmoituksen pohjalta laskettu MPK-osallistumisen prosenttiluku)
4. jäsenhävikki (eronneet, ei-maksaneet) laskee (2019 6,86 % jäsenistä eli päättäneet jäsenyydet suhteessa kokonaisjäsenmäärään, ei mukaan yhdistystä vaihtaneita)
5. jäsenten keski-ikä on alle 50 v. (2019 keski-ikä 51 v., jäsenrekisteri)





**E. Taloudellinen tasapaino, osaava henkilöstö ja ketterä hallinto**

1. liiton tilinpäätös on positiivinen (2019 23.854 eur)
2. jäsenmaksutulojen nettotuotto kasvaa (2019 475.809 eur eli jäsenmaksutuotot vähennettynä kuluilla, lehtimaksuilla sekä tilityksillä yhdistyksille ja piireille)
3. projektirahoituksen osuus rahoituksesta kasvaa (2019 4,89% varainhankinnasta eli varainhankinta yhteensä, sijoitus- ja rahoitustoiminta yhteensä ja Yleisavustukset)
4. julkisen tuen osuus rahoituksesta kasvaa (2019 4,06 % eli PLM:n tuen osuus suhteutettuna varsinaisen toiminnan kuluihin)
5. varsinaisen toiminnan kulut tulee kattaa vuosittaisella jäsenmaksutuotolla, muulla vuosittaisella varainhankinnalla ja yleisavustuksilla.
6. jäsenten sekä luottamushenkilöiden sähköisen asioinnin volyyymi kasvaa (vuoden 2020 kävijämäärät eAsioinnissa ja sen jälkeisessä Jäsenasioinnissa).
7. liiton hallituksen ja valiokunnan sähköisten kokousten määrä kasvaa (2020 Teams-kokousten yhteismäärä)





## Strategiaa tukevat toimenpiteet 2021-2023

### A. Maanpuolustustahdon ja -valmiuden ylläpitäminen

Toimenpide	Vastuutaho	Tila (aloittamatta/ kesken/ valmis)	alku	loppu
Vaikuttamistyö päättäjiin ja sidosryhmiin (edunvalvonta)	Liiton puheenjohtajisto	kesken	1.1.2021	31.12.2023
Toteutetaan valtakunnallinen TURPO-kilpailu nousujohteisesti strategiakauden aikana kaikissa piireissä (tai 2/3 piireistä). (myös ST B)	Liittohallitus, hankkeen ohjausryhmä, piirien kilpailuorganisaatio	kesken	1.1.2021	31.12.2023
Pyritään saamaan julkinen rahoitus VARTU-koulutukselle	Liiton puheenjohtajisto, toiminnanjohtaja	kesken	1.1.2021	31.12.2023
Reservin mentori -toiminnan laajentaminen koko ikäluokkaan.	RES ja RUL puheenjohtajisto, ohjausryhmä, liittojen toiminnanjohtajat	kesken	1.1.2021	31.12.2023
Reserviläisliiton toiminnan esittely kaikissa varuskunnissa jokaiselle varusmiespalveluksessa olevalle palvelusajan loppuvaiheessa (viikko-ohjelmassa olevana palveluksena). (myös ST D).	Konsepti: RES ja RUL pjt. Toteutus: toiminnanjohtajat, piirit ja yhdistykset	kesken	1.1.2021	31.12.2023

### B. Vapaaehtoisen maanpuolustuksen keskeinen ja tunnustettu vaikuttaja

Toimenpide	Vastuutaho	Tila	alku	loppu
Tehdään malli (yhteistyössä muiden maanpuolustusjärjestöjen kanssa), jolla perinnetyö tulevaisuudessa rahoitetaan.	Puheenjohtajisto, (MPT)	kesken	1.1.2021	31.12.2023
Julkaistaan Reserviläinen -lehteä niin että digitaalisen sisällön merkitys kasvaa.	Toiminnanjohtaja, tston viestintähenkilö	kesken	1.1.2021	31.12.2023
Maanpuolustustahdon kasvattamiseen ja liiton tunnettuuden lisäämiseen tähtävien viestintä- ja some-kampanjoiden toteuttaminen.	Toiminnanjohtaja, tston viestintähenkilö	kesken	1.1.2021	31.12.2023



### C. Jäsenyhdistysten toiminnan edistäminen

Toimenpide	Vastuutaho	Tila	alku	loppu
Paikallisia ja maakunnallisia hyviä toimintamalleja ja -tapoja jaetaan ja otetaan käyttöön kaikissa piireissä.	Perustettava toimikunta	aloittamatta	1.1.2021	31.12.2023
Liitto kannustaa yhdistyksiään erilaisen ampumatoiminnan järjestämiseen ja tukee niitä taloudellisesti myöntämällä tukia asehankintoihin, aseiden huoltoon ja korjauksiin, erilaisiin ampumaratahankkeisiin sekä muihin ampumatoimintaa edesauttaviin hankintoihin ja hankkeisiin.	Toiminnanjohtaja	kesken	1.1.2021	31.12.2023
Liitto rakentaa prosessin, jolla tuetaan jäsenten aseluvan hankintaa (lupatekninen neuvonta ja sivusto).	Toiminnanjohtaja	aloittamatta	1.1.2021	31.12.2021
Ampumaratojen toimintaedellytysten varmistaminen siten, että radat hakevat ympäristöluvut yhteistyössä SAL:in kanssa.	Puheenjohtajisto, SAL:n projekti, ohjausryhmä, toiminnanjohtaja	käynnissä	1.1.2021	31.12.2021
Maakuntakaavojen valmisteluun vaikuttaminen siten, että ampumaradat ovat kaavassa ja niille määritellään riittävät suoja-alueet. (myös ST B)	Piirit, liitto	käynnissä	1.1.2021	31.12.2023
Käynnistetään e-reserviläisurheilu toteuttamalla esim. ARMA III -turnaus In-somnia -verkkopelitapahtuman yhteydessä Porissa.	Perustettava toimikunta	käynnissä	1.1.2021	31.12.2021
Liitto tukee taloudellisesti yhdistysten toiminnan välineiden ja fasiliteettien hankintaa ja ylläpitoa (projektituki).	Valiokunta	kesken	1.1.2021	31.12.2023
Airsoft-toiminnan kehittäminen		kesken	1.1.2021	31.12.2021
Naisten koulutusohjelman pilotointi		kesken	1.1.2021	31.12.2021
Naisille suunnatun toiminnan kohderyhminä ovat sekä armeijan käyneet että käymättömät naiset, joille on suunniteltu omia toimintojaan ja koulutustaan.				

### D. Jäsenistön aktivointi ja jäsenmäärän kasvu

Toimenpide	Vastuutaho	Tila	alku	loppu
Jäsenhankinnan vuosittaiset some-läsnäolo ja markkinointikampanjat.	Toiminnanjohtaja	kesken	1.1.2021	31.12.2023



Kartoitetaan alle 30 jäsenen yhdistykset ja tarjotaan tukea yhdistyksen tulevaisuuden kehittämiseen.	Toiminnanjohtaja, piirit.	aloittamatta	1.1.2021	31.12.2023
Yhdistysten yhdistymisten mallin rakentaminen (reserviläistoiminnan jatkumisen varmistaminen).	Valiokunta	aloittamatta	1.1.2021	1.12.2021
Jäsenhävikin syiden selvittäminen kontaktoimalla eronneita ja ei-maksaneita jäseniä.	Toiminnanjohtaja	kesken	1.1.2021	31.12.2023
Muuttoliikkeen aiheuttamien haasteiden ja keinojen selvittäminen.	Liittohallitus, valiokunta	kesken	1.1.2021	31.12.2023
Jäsenhankintakilpailun toteuttaminen vuosittain	Toiminnanjohtaja	kesken	1.1.2021	31.12.2023
Asetetaan yhdistysten toiminta-alueiden väestömäärien pohjalta määräytyvät järjestäytymisastetavoitteet (huomioidaan, että pienillä paikkakunnilla järjestäytymisasteet ovat automaattisesti korkeampia kuin isoilla paikkakunnilla).	Liittohallitus	aloittamatta	1.1.2021	31.12.2023
Liiton jäsenhankinta- ja muita toimenpiteitä suunnataan alueille, joissa järjestäytymisaste on alhainen.	Liittohallitus	aloittamatta	1.1.2021	31.12.2023
Tuetaan jäsenten VARTU-koulutukseen osallistumista rahallisesti.	Liittohallitus	aloittamatta	1.1.2021	31.12.2023
Selvitetään perhejäsenyyden mahdollisuus niin, että samassa kotitaloudessa asuvat saavat halutessaan vain yhden jäsenmaksulaskun. Jo nyt jäseneksi voidaan liittyä saman kotitalouden piiristä niin, ettei lehtimaksuja tarvitse maksaa ja, että perheeseen tulee vain yhdet lehdet.		aloittamatta	1.1.2021	31.12.2021

### E. Taloudellinen tasapaino, osaava henkilöstö ja ketterä hallinto

Toimenpide	Vastuutaho	Tila	alku	loppu
Varainhankinnan suunnittelu ja toteuttaminen	Liittohallitus, puheenjohtaja ja toiminnanjohtaja (MPT)	kesken	1.1.2021	31.12.2023
Henkilöstön osaamisen kehittäminen	Henkilöstöstä vastaava liiton varapj., toiminnanjohtaja	kesken	1.1.2021	31.12.2023
Jäsenmäärän kasvattaminen	Liittohallitus	kesken	1.1.2021	31.12.2023
Lisätään sähköisen asioinnin volyymiä kouluttamalla yhdistysten henkilöitä ja viestimällä sähköisen asioinnin mahdollisuudesta.	Toiminnanjohtaja	kesken	1.1.2021	31.12.2021







Asiakaspalveluporttaalin kehittäminen (www-sivujen jatkokehitys, tunnistautuminen)	Toiminnanjohtaja	kesken		31.12.2021
Toiminnanjohtajien koulutuksen uudistaminen	Toiminnanjohtaja, puheenjohtaja	kesken/aloittamatta		31.12.2021
Puheenjohtajien ja toiminnanjohtajien yhteisen seminaarin toteuttaminen	Toiminnanjohtaja, puheenjohtaja	kesken		31.12.2021

